

Aanbesteding Ontwikkeltraject ruimtelijke ordening medewerkers

Tweede Nota van Inlichtingen

Datum:

21-10-2022

Casenummer:

C2300353

Deze Nota van Inlichtingen volgt op basis van paragraaf 2.3.1 van het beschrijvend document gepubliceerd onder C2300353 van 22 september 2022. Deze Nota van Inlichtingen geldt als aanvulling op de aanbestedingsdocumenten en de Nota van Inlichtingen van 10 oktober 2022.

Van alle verzoeken om nadere informatie, worden de vragen en antwoorden geanonimiseerd aan alle inschrijvers door een Nota van Inlichtingen verstrekt.



Ref. nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
35	Inhoud	NvI 1 nr 6.	U geeft aan 50 trainingsdagen in 1 jaar. Dit is dus exclusief de dagen in spoor 2? Of hoe moeten we dit lezen? (vraag reeds gesteld)	Het gaat om 50 dagen les/training, dit is alleen spoor 1.
36	Inhoud	NvI 1 nr 6.	Op welke locatie worden de trainingsdagen verzorgd? Opdrachtgever, opdrachtnemer of een combinatie?	Dat kan bij een gemeente, bij de provincie of elders of een combinatie.
37	Inhoud	NvI 1 nr 6.	Zijn online trainingen in voorkomende gevallen (covid-maatregelen bijvoorbeeld) een optie?	Ja.
38	Proces	NvI vraag 32	Individuele vraag	
39	Inhoud	NvI vraag 29	Valt toetsing binnen de 50 lesdagen of is het de bedoeling dat de deelnemers dit in eigen tijd doen?	Normaal gesproken valt toetsing binnen de lesdagen. Tenzij u een methode hanteert die vereist dat de deelnemer dit in eigen tijd doet.
40	Inhoud	Beschrijvend document hoofdstuk 5.4	Perceel 2 (ontwikkeltraject): Hier staat: Geef een beschrijving waarbij in ieder geval twee sporen (zoals beschreven in hoofdstuk 5) én de doorlopende leerlijn is opgenomen; Geef inzicht in de verhouding tussen de onderdelen theorie, casus, werkbezoek over de drie sporen en onderbouw waarom dit volgens de inschrijver de beste verdeling is; Wij gaan ervan uit dat u met de ‘drie sporen’ de 3 ontwikkelthema’s bedoelt zoals beschreven in Bijlage 6 Raamwerk voor het opleidingsaanbod (slide 8 t/m 11). Klopt deze aanname? Zo niet, graag verduidelijking.	Hiermee bedoelen we inderdaad de drie ontwikkelthema's.

41	Proces	NvI Vraag 19	Op vraag 19 antwoordt u: Alle in te dienen documenten tezamen (exclusief het prijsblad) worden aangeleverd in één gezamenlijk bestand. Maar dat is niet mogelijk omdat Tendemed als volgt is opgebouwd: In de tab 'Eisen' moeten we het referentiedocument uploaden. In de tab 'Gunningscriteria' moeten we het prijzenblad en de beantwoording van de twee gunningscriteria uploaden. In de tab 'Overige documenten' moeten we Bijlage 1 UEA, Bijlage 2 Acceptatie Algemene Voorwaarden en Bijlage 3 Acceptatie Concept overeenkomst uploaden. Wij begrijpen niet welke documenten u allemaal bedoelt met 'alle in te dienen documenten tezamen (exclusief het prijsblad) worden aangeleverd in één gezamenlijk bestand' en onder welke tab in Tendemed wij deze moeten indienen. Om uitsluiting van verdere deelname te voorkomen vragen wij u aan de hand van de indeling in Tendemed uit te leggen wat u precies verwacht van de indeling van de documenten.	U dient één document, naast de losse documenten zoals gesteld in uw vraag, up te loaden onder 'overige documenten'. In dit document, de volledige inschrijving, dient u alle documenten die behoren tot uw inschrijving samen te voegen in één document. Dit betreft dus: De brief, het UEA, bijlage 2, bijlage 3, gegevens technische bekwaamheid perceel 1 en/of 2, plan van aanpak, kennis en ervaring.
42	Inhoud	nota van inlichtingen 10-10-2022	U geeft aan dat de deelnemers aan de training 50 trainingsdagen ter beschikking hebben. Wij vermoeden dat dit de tijd is die beschikbaar is voor zowel de trainingsbijeenkomsten, de werkbezoeken, huiswerkopdrachten en zelfstudie. Klopt dat? Of, gaat het om 50 fysieke trainingsdagen incl. werkbezoeken per persoon (en daarbovenop huiswerk en zelfstudie?)	Het gaat om 50 trainingsdagen waarop de deelnemer niet op zijn/haar werk is. Hoe u deze invult (training, werkbezoek, zelfstudie) en of u bovenop die 50 dagen nog huiswerk geeft is aan u.

43	Inhoud	Beschrijvend document 5.2	U beoogt de te werven zij-instromers in schaal 9 in te schalen. Wijkt u daarvan af als zich meer ervaren zij-instromers melden, die al hoger betaald zijn? Dit helpt ons in het uitdenken van het ontwikkeltraject om in te schatten welk niveau en leeftijd te verwachten is.	In principe wijken we daar niet van af. Mocht de situatie zich voordoen dan gaan we overleggen met de gemeenten wat we hiermee doen. Het zijn de gemeenten die de mensen aannemen en hun salaris betalen.
44	Inhoud	Beschrijvend document	Kunt u uw verwachtingen t.a.v. de juridische diepgang toelichten? Onze inschatting is dat de beleidsmedewerkers na 1 jaar moeten beschikken over overzicht op relevante wetgeving, de essentie van wat het juridische kader en de betekenis ervan voor de praktijk en dat ze weten wanneer ze een collega met diepgaander juridische kennis moeten betrekken. Daarna kan er verdere vakontwikkeling plaatsvinden. Komt dit overeen met uw verwachting?	Ja.
45	Contract	Nota van inlichtingen 10-10-2022	U heeft duidelijk aangegeven dat kosten voor locatie e.d. buiten de beoordeling vallen. Locaties kunnen in co-creatie bepaald worden en worden dan indien nodig door u bekostigd. Geldt dit ook voor kosten m.b.t. werkbezoeken, zoals evt. gezamenlijk vervoer, locaties, verblijfskosten?	Wij gaan er van uit dat de trainingen in huis bij de deelnemende organisaties kunnen gebeuren. Als u in uw voorstel andere zaken verwerkt, die maken dat er extra locatie kosten zijn (werkbezoeken, reis- en verblijfskosten), dan dient u deze kosten op te verwerken in de kosten per deelnemer op het prijsblad. Kortom, het antwoord op de vraag is nee.
46	Inhoud	beschrijvend document 5.4 pag 32	Hier vraagt u om een beschrijving van 2 sporen én de doorlopende leerlijn. In het volgende punt spreekt u van 3 sporen. In ons beeld zijn er 2 sporen: het leertraject dat door ons geleid en gecoördineerd wordt en de doorlopende leerlijn die door de projectleider geleid en gecoördineerd wordt. Wij geven aan hoe wij vanuit het leertraject bijdragen aan en een rol kunnen spelen in de doorlopende leerlijn. Bedoelen we hetzelfde of wat bedoelt u met 2 resp. 3 sporen?	De verwijzing naar "3 sporen" is een foute formulering in onze tekst. Hier worden de drie inhoudelijke thema's bedoeld, waarover wordt gesproken in Bijlage 6.

47	Proces	Bijlage 6 raamwerk	Individuele vraag	
48	Proces	Nota van inlichtingen 10-10-2022	U heeft aangegeven dat de gevraagde VOG's alleen voor de trainers nodig zijn. Voor de duidelijkheid: betekent dit dat een gast spreker die een inhoudelijk onderdeel verzorgt geen VOG hoeft te overleggen (zolang er een eindverantwoordelijk trainer is voor de hele bijeenkomst die uiteraard wel een VOG heeft)? Wij denken dat het voor de inzet van gast sprekers die in aanwezigheid van een trainer spreker het niet proportioneel is VOG's te vragen gezien vanuit perspectief van administratieve lasten.	De VOG verklaring is inderdaad alleen nodig voor de trainers die namens de opdrachtnemer worden ingezet.
49	Proces	4.3.1 GU1: Prijs - formule	Als Inschrijver de formule hanteert zoals die in de voorbeeldberekening staat, kwam zij met de gegeven prijzen uit op een score van 14,4 punten, niet op 5,6. Het lijkt erop dat in het voorbeeld het gedeelte "1 -" is vergeten in de berekening. Kunt u bevestigen dat 14,4 punten de juiste score in het rekenvoorbeeld moet zijn?	Dat is correct.
50	Proces	NvI 1, Vraag 32:GU4 Presentatie	Het consensusoverleg staat op donderdag 1 november gepland. De presentaties staan gepland op maandag 14 en woensdag 16 november. U geeft aan dat Inschrijvers zo spoedig mogelijk na het consensusoverleg de uitnodiging voor de presentatie ontvangen. Kunt u bevestigen dat de presentaties voor perceel 2 op woensdag 16 november plaatsvinden?	Op dit moment is de indeling van de presentaties nog niet bekend en kunnen wij hier dus nog geen uitspraak over doen.
51	Inhoud	NvI 1, Vraag 1: Beschrijvend Document	U geeft aan dat bij het werven van 18 deelnemers er twee groepen van 9 personen van start gaan in het ontwikkeltraject. Mogen inschrijvers voor perceel 2 er derhalve vanuit gaan dat bij het werven van tenminste 9 deelnemers het ontwikkeltraject alsnog van start kan gaan, ondanks dat er minder dan 15 kandidaten zijn geworven?	Nee. Bij minder dan 15 deelnemers gaat perceel 2 niet door in de vorm die wordt beschreven in deze aanbesteding. Er zal dan wel een alternatief traject worden ontworpen voor de betreffende deelnemers, maar dat wordt t.z.t. besloten en valt buiten dit bestek.

52	Contract	1.2 Doel en omvang	Inschrijver kan in het document niet concreet terugvinden met hoeveel partijen het contract wordt gesloten, en denkt correct aan te nemen dat u per perceel met 1 partij een contract aan wilt gaan. Kunt u dit voor de volledigheid bevestigen?	Dat is correct.
53	Inhoud	NvI 1, Vraag 33: 5.4 Leer- en ontwikkeltraject	Het leer- en ontwikkeltraject en de hierbij behorende gunningscriteria spreken herhaaldelijk van drie sporen. In 5.4 worden twee sporen gespecificeerd door middel van een dikgedrukt kopje, en is spoor 3 nergens op dezelfde manier gepresenteerd. Kunt u voor de volledigheid bevestigen het organiseren van bijeenkomsten door de projectleider, waarbinnen ervaringen worden gedeeld en kennis wordt uitgewisseld, spoor 3 omvat? Zo niet, kunt u dit aanvullen?	Pagina 21 onder de kop "Perceel 2", tweede aandachtsstreepje "drie sporen": hier wordt bedoeld de drie inhoudelijke thema's die zijn beschreven in bijlage 6. Pagina 32, tweede aandachtsstreepje "drie sporen": hier wordt bedoeld de drie inhoudelijke thema's die zijn beschreven in bijlage 6. Het organiseren van bijeenkomsten door de projectleider, waarbinnen ervaringen worden gedeeld en kennis wordt uitgewisseld valt onder spoor 2. Spoor 3 bestaat niet. Er zijn maar 2 sporen: De opleiding door de opleider, en de vorming tijdens het werk bij de gemeente waar de deelnemer in dienst is.
54	Inhoud	NvI 1, Vraag 33: GU3 Kennis en ervaring	De vormvereisten voor GU3 zijn gelijk voor perceel 1 en 2. Echter bevat Perceel 1 drie inhoudelijke punten, die alledrie gelijk voorkomen in perceel 2, maar bevat perceel 2 daarnaast nog eens drie punten. Inschrijver verzoekt u om dit verschil aan de hoeveelheid gevraagde informatie te reflecteren in het aantal gegeven A4 waarin de kennis en ervaring aangetoond dient te worden. Inschrijver verzoekt daarom het aantal A4 voor GU 3 perceel 2 te verhogen naar 6 A4. Gaat u hiermee akkoord?	Dat is akkoord.

55	Inhoud	NvI 1, Vraag 33: GU3 Kennis en ervaring	“Geef een omschrijving van het trainingsaanbod waarmee voor afwisseling en vervanging (continuïteit) kan worden gezorgd;” Het is Inschrijver niet duidelijk wat hier precies wordt gevraagd. Gaat het hier om de afwisseling en vervanging van de geselecteerde kandidaten, en hoe het trainingsaanbod later startende kandidaten opvangt en alsnog gelijktrekt in de groep? Of gaat het hier om de continuïteit van het aanbod zelf, in het geval er een docent uitvalt?	"trainingsaanbod" moet "trainersaanbod" zijn. Het gaat dus om de mate waarin de inschrijver in staat is uitval van trainers op te vangen.
56	Inhoud	NvI 1, Vraag 33: GU3 Kennis en ervaring	In GU3 beschrijven we in de eerste drie bullets al de relevante ervaring en expertise van het team met betrekking tot de werking van het openbaar bestuur, de klantgroep, en Ruimtelijke Ordening. In de zesde bullet vraagt u vervolgens om een beschrijving van de relevante kennis en ervaring van het team. Inschrijver ziet erg veel overlap tussen de eerste drie bullets en de laatste. Bent u het ermee eens dat de zesde bullet daarom komt te vervallen? Zo niet, kunt u dan duidelijk toelichten welke informatie in de zesde bullet beschreven dient te worden?	Bij de zesde bullet gaat het vooral om het volume van de ervaring, het aantal ervaringsjaren of aantal uitgevoerde opdrachten met relevante ten aanzien van deze opdracht. De zesde bullet komt niet te vervallen.

57	Inhoud	NvI 1, Vraag 33: GU2 Plan van aanpak	U vraagt voor het plan van aanpak om een beschrijving waarbij tenminste twee sporen én de doorlopende leerlijn is opgenomen. Om de vraag specifiek te maken zodat wij die zo volledig mogelijk kunnen beantwoorden, vraagt Inschrijver zich af wat deze beschrijving dient te beschrijven dat nog niet in hoofdstuk 5 beschreven staat. Graag uw duidelijke toelichting hierop.	Wij vragen dat de Inschrijver concreet de volgende zaken uitwerkt. Het is aan de aanbieder dit in te vullen. Als de aanbieder vindt dat de beschrijving kan bestaan uit de inhoud van hoofdstuk 5, is dat prima. : - Geef een beschrijving waarbij in ieder geval twee sporen én de doorlopende leerlijn is opgenomen; - Geef inzicht in de verhouding tussen de onderdelen theorie, casus, werkbezoek over de drie sporen en onderbouw waarom dit volgens de inschrijver de beste verdeling is; - Geef een realistische planning van de opdracht; - Benoem de risico's en mitigerende maatregelen; - Benoem de beoogde resultaten.
58	Contract	Beleidsregels social return	De beschreven beleidsregels social return zijn niet voor alle typen organisaties makkelijk te realiseren. Zou (om niet uitgevoerd) maatschappelijk relevant onderzoek waarvan de uitkomsten ook van waarde zijn voor de participatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ook kunnen gelden als invulling van de social return verplichting, uiteraard in nader overleg met de social return coördinator?	De provincie is zich bewust dat Social Return niet voor alle typen organisaties makkelijk te realiseren is maar er is altijd wel iets mogelijk. Om die reden maakt de provincie gebruik van een adviespunt Social Return. Na definitieve gunning wordt het op deze aanbesteding opgenomen percentage Social Return (3%) overgedragen aan het adviespunt Social Return. Het adviespunt zal samen met de opdrachtnemer kijken naar de invulling van de Social Return verplichting.

59	Proces	Beoordeling	Wij vragen u een duidelijk en volledig voorbeeld uit te werken van de beoordeling, score en uiteindelijke gunning van de aanbesteding zodat hier geen onduidelijkheden meer over zijn.	Voorbeeld: U schrijft in met een inschrijfsom van € 4500 per deelnemer en scoort voor GU2 'Goed' en voor GU3 'Voldoende' en voor GU4 'Goed'. Score prijs: $1 - (4500-3513)/(7026-3531) * 20 = 14$ punten Score GU2: $25 * 80\% = 20$ Score GU3: $25 * 60\% = 15$ Score GU4: $30 * 80\% = 24$ Totale score: $14 + 20 + 15 + 24 = 73$ Aan de inschrijver met de hoogste totaalscore per perceel zal voorlopig gegund worden.
60	Proces	Beoordeling	Kunt u bevestigen dat de inschrijver met het het hoogste aantal punten op de eerste plaats komt en daarmee in aanmerking voor gunning, waarbij bij een gelijke stand wordt uitgegaan van de voorwaarden zoals opgenomen in paragraaf 4.2 op bladzijde 20?	Dat is correct.
61	Proces	Beoordeling	Kunt u bevestigen dat de beoordeling van de aanbieding leidt tot een som van de gescoorde punten op de vier verschillende criteria?	Dat is correct.
62	Proces	Beoordeling	Kunt u bevestigen dat de beoordeling van de criteria PvA, Kennis en ervaring en Presentatie wordt bepaald door de formule: maximaal te behalen punten * % = gescoorde punten	Dat is correct.

63	Proces	Beoordeling	1. De formule voor de beoordeling van het tarief is niet duidelijk. Zo is in de deler van de formule opgenomen (verschil plafond – drempelbedrag). Wij gaan ervan uit dat u hier het verschil bedoelt tussen het plafondbedrag en het drempelbedrag. Echter uit narekening van uw voorbeeld is volgens ons de uitkomst anders dan uw voorbeeld. $4500-3513=987 \rightarrow 7026-3513=3513 \rightarrow 987/3513=0.28095... \rightarrow 0.281*20=5,619.... \rightarrow 1-5.619=-4,619....$ Terwijl De formule $(1-((4500-3513)/(7026-3513))) * 20 = 14.381$ ook een andere uitkomst kent dan uw voorbeeld. Kunt u nader toelichten hoe de beoordeling wordt gescoord?	Zie antwoord vraag 59.
64	Juridisch	Vraag n.a.v. Algemene Inkoopvoorwaarden artikel 9	Baseert u de aansprakelijkheid voor perceel 2 door het werkelijk aantal deelnemers te vermenigvuldigen met de inschrijfprijs en kunt u hierbij bevestigen dat de omzetwaarde dus automatisch niet hoger is dan 30x het plafondbedrag?	Dat is correct.
65	Juridisch	Vraag n.a.v. Algemene Inkoopvoorwaarden artikel 4.1	De opdrachtnemer besteedt de uitvoering van de overeenkomst niet in zijn geheel uit aan een derde. Nemen wij het correct aan dat dit artikel voor deze overeenkomst niet van toepassing is?	Uw aanname is niet correct. Ook voor de dienstverlening zoals in deze aanbesteding wordt aanbesteed geldt dat de opdrachtnemer de dienstverlening niet 100% uitbesteed aan een derde partij. Dit geldt voor de dienstverlening binnen beide percelen.
66	Inhoud	Aanvullende vraag n.a.v. vraag 19 & 20 NvI	In het antwoord van vraag 19 geeft u aan dat alle in te dienen document tezamen worden aangeleverd in één gezamenlijk bestand en in het antwoord van vraag 20 zegt u dat is de naam voor het bestand dat u dient te uploaden. Nemen wij het correct aan dat wij losse bestanden uploaden met de door u opgegeven naamstelling en dat wij niet alle onderdelen bundelen in één document?	U dient zowel de losse bestanden als de gebundelde bestanden te uploaden in TenderNed.

67	Inhoud	Aanvullende vraag n.a.v. vraag 9 NvI	U geeft in uw antwoord aan dat de alle in te zetten personen van het projectteam beschreven moeten worden. Volstaan inschrijvers met een gedetailleerde omschrijving van de rollen en ervaring van de leden van het (interne) projectteam en dat er in deze fase nog geen concrete personen (namen) aan gekoppeld hoeven te worden?	We vragen Inschrijver om de inschrijving te voorzien van de namen van concrete personen.
68	Inhoud	Aanvullende vraag n.a.v. vraag 6 NvI	U geeft aan dat de beschikbare tijd die deelnemers krijgen voor het trainingsgedeelte binnen het ontwikkeljaar 50 trainingsdagen is. Nemen wij het correct aan dat binnen dit aantal dagen de volledige training gegeven moet zijn? Met andere woorden dat dit inclusief eventuele zelfstudie tijd is?	Dat is aan de inschrijver. Van ons mag u volstaan met 50 dagen inclusief zelfstudie. Maar als u vindt dat er bovenop de 50 dagen nog zelfstudie nodig is, kunt u dat in uw voorstel opnemen.
69	Inhoud	artikel 10 Aansprakelijkheid en boete	Met betrekking tot ‘artikel 10 Aansprakelijkheid en boete’ over vrijwaring van de provincie van aanspraken van derden vragen is onze vraag of hieraan kan worden toegevoegd dat deze boete gematigd kan worden tot maximaal de overeengekomen opdrachtwaarde.	Wij gaan er vanuit dat u hier de boete uit artikel 4 lid 3 van de verwerkersovereenkomst bedoeld. Wij gaan niet akkoord met uw voorstel.